



# DZIENNIK URZĘDOWY MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

---

Warszawa, dnia 17 listopada 2015 r.

Poz. 316

*Departament Kadr*

## **DECYZJA Nr 457/MON MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 16 listopada 2015 r.

### **w sprawie osób właściwych do opracowania modeli przebiegu służby wojskowej w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych)**

Na podstawie art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 1995 r. o urzędzie Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 189 i 852 oraz z 2014 r. poz. 932) oraz § 1 pkt 9 lit. a i § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426 oraz z 2014 r. poz. 933), w związku z art. 6 ust. 1 pkt 14 oraz art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1414 i 1822 oraz z 2015 r. poz. 1066.) oraz § 1 rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 11 grudnia 2009 r. w sprawie korpusów osobowych, grup osobowych i specjalności wojskowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 216, poz. 1678 oraz z 2015 r. poz. 342) ustala się, co następuje:

1. Niżej wymienione osoby funkcyjne, zwane dalej „osobami właściwymi”, z racji zajmowanego stanowiska służbowego, wskazuje się jako osoby posiadające kwalifikacje właściwe do opracowania modeli przebiegu służby wojskowej w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych):
  - 1) wojsk lądowych - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
  - 2) sił powietrznych - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
  - 3) marynarki wojennej - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
  - 4) wojsk specjalnych - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
  - 5) łączności i informatyki:
    - a) w grupach osobowych: sztabowej, eksploatacji systemów łączności oraz technicznej - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych,
    - b) w grupie osobowej projektowo-programowej informatyki oraz eksploatacji systemów informatycznych – Szef Inspektoratu Systemów Informacyjnych;
  - 6) kryptologii i cyberbezpieczeństwa - Dyrektor Narodowego Centrum Kryptologii;

- 7) rozpoznania i walki elektronicznej - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
  - 8) przeciwlotniczym - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
  - 9) inżynierii wojskowej - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
  - 10) obrony przed bronią masowego rażenia - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
  - 11) logistyki:
    - a) w grupach osobowych: ogólnologistycznej, materiałowej, transportu i ruchu wojsk oraz technicznej - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych,
    - b) w grupie osobowej infrastruktury - Dyrektor Departamentu Infrastruktury;
  - 12) medycznym - Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia - Szef Służby Zdrowia Wojska Polskiego;
  - 13) żandarmerii wojskowej - Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej;
  - 14) sprawiedliwości i obsługi prawnej w grupie osobowej obsługi prawnej - Dyrektor Departamentu Prawnego;
  - 15) duszpasterstwa w grupie osobowej teologicznej odpowiednio:
    - a) Naczelny Kapelan - Ordynariusz Polowy /Biskup Polowy/,
    - b) Prawosławny Ordynariusz Wojskowy,
    - c) Naczelny Kapelan Wojskowy - Ewangelicki Biskup Wojskowy;
  - 16) finansowym - Dyrektor Departamentu Budżetowego;
  - 17) wychowawczym:
    - a) w grupach osobowych: ogólnowychowawczej, kulturalno-oświatowej oraz orkiestr i zespołów estradowych - Dyrektor Departamentu Komunikacji Społecznej,
    - b) w grupie osobowej psychologii wychowania - Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia - Szef Służby Zdrowia Wojska Polskiego;
  - 18) ogólnym:
    - a) w grupie osobowej zarządzania - Dyrektor Departamentu Kadr,
    - b) w grupie osobowej kadrowej - Dyrektor Departamentu Kadr,
    - c) w grupie osobowej administracji wojskowej - Szef Zarządu Organizacji i Uzuppełnień - P1,
    - d) w grupie osobowej ochrony informacji niejawnych - Dyrektor Departamentu Ochrony Informacji Niejawnych,
    - e) w grupie osobowej prasowej - Dyrektor Departamentu Komunikacji Społecznej,
    - f) w grupie osobowej kultury fizycznej - Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych,
    - g) w grupie osobowej ochrony przeciwpożarowej - Szef Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej,
    - h) w grupie osobowej metrologii - Dyrektor Wojskowego Centrum Metrologii - Naczelny Metrolog Wojska Polskiego.
2. Do zadań osób właściwych, w zakresie modeli przebiegu służby wojskowej, o których mowa w art. 6 pkt 14 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, należy:
- 1) opracowanie i uaktualnianie w przyporządkowanym im korpusie osobowym (grupie osobowej) modeli przebiegu służby wojskowej dla oficerów zawodowych i podoficerów zawodowych, zwanych dalej „modelami”;

- 2) uzgadnianie opracowanych i uaktualnianych modeli z:
  - a) Dyrektorem Departamentu Kadr - w przypadku modeli, o których mowa w pkt 1 ppkt 1-17 i ppkt 18 lit. c-h,
  - b) Szefem Sztabu Generalnego Wojska Polskiego - w przypadku modeli, o których mowa w pkt 1,
  - c) Dowódcą Generalnym Rodzajów Sił Zbrojnych - w przypadku modeli, o których mowa w pkt 1 ppkt 5 lit. b, ppkt 6, ppkt 11 lit. b, ppkt 12-17 i ppkt 18 lit. a-e oraz g-h,
  - d) Dowódcą Operacyjnym Rodzajów Sił Zbrojnych - w przypadku modeli, o których mowa w pkt 1.
3. Przy opracowywaniu i uaktualnianiu modeli osoby właściwe biorą pod uwagę następujące cele modeli:
  - 1) określenie, z uwzględnieniem potrzeb Sił Zbrojnych, warunków i kolejności zajmowania stanowisk służbowych, od najniższych do najwyższych w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych), na podstawie których planuje się modelowy rozwój i przebieg służby żołnierzy zawodowych;
  - 2) określenie, z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb właściwych dla danego korpusu osobowego (grupy osobowej), wymaganych i preferowanych form doskonalenia zawodowego, w szczególności poprzez wskazanie:
    - a) kierunków studiów (dziedzin nauki, dyscyplin naukowych, zakresów i obszarów wiedzy, kwalifikacji, formy, kierunku, specjalności, obszaru i profilu kształcenia),
    - b) kursów kwalifikacyjnych realizowanych w systemie doskonalenia zawodowego żołnierzy zawodowych, w związku z objęciem stanowiska służbowego o wyższym stopniu etatowym lub w innym niż dotychczas pionie funkcjonalnym,
    - c) kursów doskonalących realizowanych w systemie doskonalenia zawodowego żołnierzy zawodowych, mających na celu podwyższenie kwalifikacji lub uzupełnienie wiedzy na zajmowanym stanowisku służbowym lub proponowanym do wyznaczenia stanowiska służbowym w tym samym pionie funkcjonalnym,
    - d) studiów lub kursów mających na celu podwyższenie kwalifikacji lub uzupełnienie wiedzy żołnierzy zawodowych rekrutowanych z innych korpusów osobowych (grup osobowych).
4. Elementami składowymi modeli są:
  - 1) wykazy stanowisk służbowych występujących w danym korpusie osobowym (grupie osobowej), zaszeregowanych do poszczególnych stopni etatowych, według wzoru określonego w załącznikach Nr 1 i 2 do decyzji;
  - 2) zestawienia stanowisk służbowych, według przewidywanej kolejności ich zajmowania wraz z wymaganymi i preferowanymi formami doskonalenia zawodowego, sporządzane w oparciu o modele ogólne przebiegu służby wojskowej według wzoru określonego w załączniku Nr 3 do decyzji.
5. Osoby właściwe współpracują z:
  - 1) Dyrektorem Departamentu Kadr i Szefem Zarządu Organizacji i Uzupelnień - P1 - w zakresie udostępniania danych niezbędnych do opracowania i uaktualniania modeli;

- 2) Dyrektorem Departamentu Nauki i Szkolnictwa Wojskowego – w zakresie danych niezbędnych do opracowania i uaktualniania modeli, w części dotyczącej form doskonalenia zawodowego.
6. Uzgodnione modele przebiegu służby wojskowej przekazywane są w postaci elektronicznej do Biura Ewidencji Osobowej Wojska Polskiego, w celu ich zamieszczenia w Systemie Ewidencji Wojskowej „SEW on-line”.
7. Dotychczasowe modele przebiegu służby wojskowej zachowują ważność, nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej decyzji.
8. Tracą moc decyzje:
  - 1) Nr 76/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 marca 2014 r. w sprawie wskazania osób posiadających kwalifikacje właściwe dla danego korpusu osobowego (grupy osobowej) (Dz. Urz. Min. Obr. Nar. poz. 86);
  - 2) Nr 274/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 czerwca 2008 r. w sprawie modeli przebiegu służby oficerów i podoficerów zawodowych (Dz. Urz. Min. Obr. Nar. Nr 12, poz. 142 oraz z 2009 r. Nr 13, poz. 137).
9. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Obrony Narodowej: *T. Siemoniak*

**ZAŁĄCZNIK Nr 1**

**WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH  
 W KORPUSIE OFICERÓW ZAWODOWYCH**

KORPUS OSOBOWY (GRUPA OSOBOWA) .....

<b>Stopień etatowy stanowiska służbowego</b>	<b>Lp.</b>	<b>Nazwa stanowiska służbowego</b>	<b>Liczba</b>
Podporucznik/porucznik (podporucznik marynarki/ porucznik marynarki)	1		
	2		
	3		
	...		
Porucznik/ kapitan (porucznik marynarki/ kapitan marynarki)	1		
	2		
	3		
	...		
Major (komandor podporucznik)	1		
	2		
	3		
	...		
Podpułkownik (komandor porucznik)	1		
	2		
	3		
	...		
Pułkownik (komandor)	1		
	2		
	3		
	...		


**WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH  
W KORPUSIE PODOFICERÓW ZAWODOWYCH**

KORPUS OSOBOWY (GRUPA OSOBOWA) .....

<b>Stopień etatowy stanowiska służbowego</b>	<b>Lp.</b>	<b>Nazwa stanowiska służbowego</b>	<b>Liczba</b>
Podoficer Młodszy	1		
	2		
	3		
	...		
Podoficer	1		
	2		
	3		
	...		
Podoficer Starszy	1		
	2		
	3		
	...		

## OGÓLNE MODELE PRZEBIEGU SŁUŻBY WOJSKOWEJ

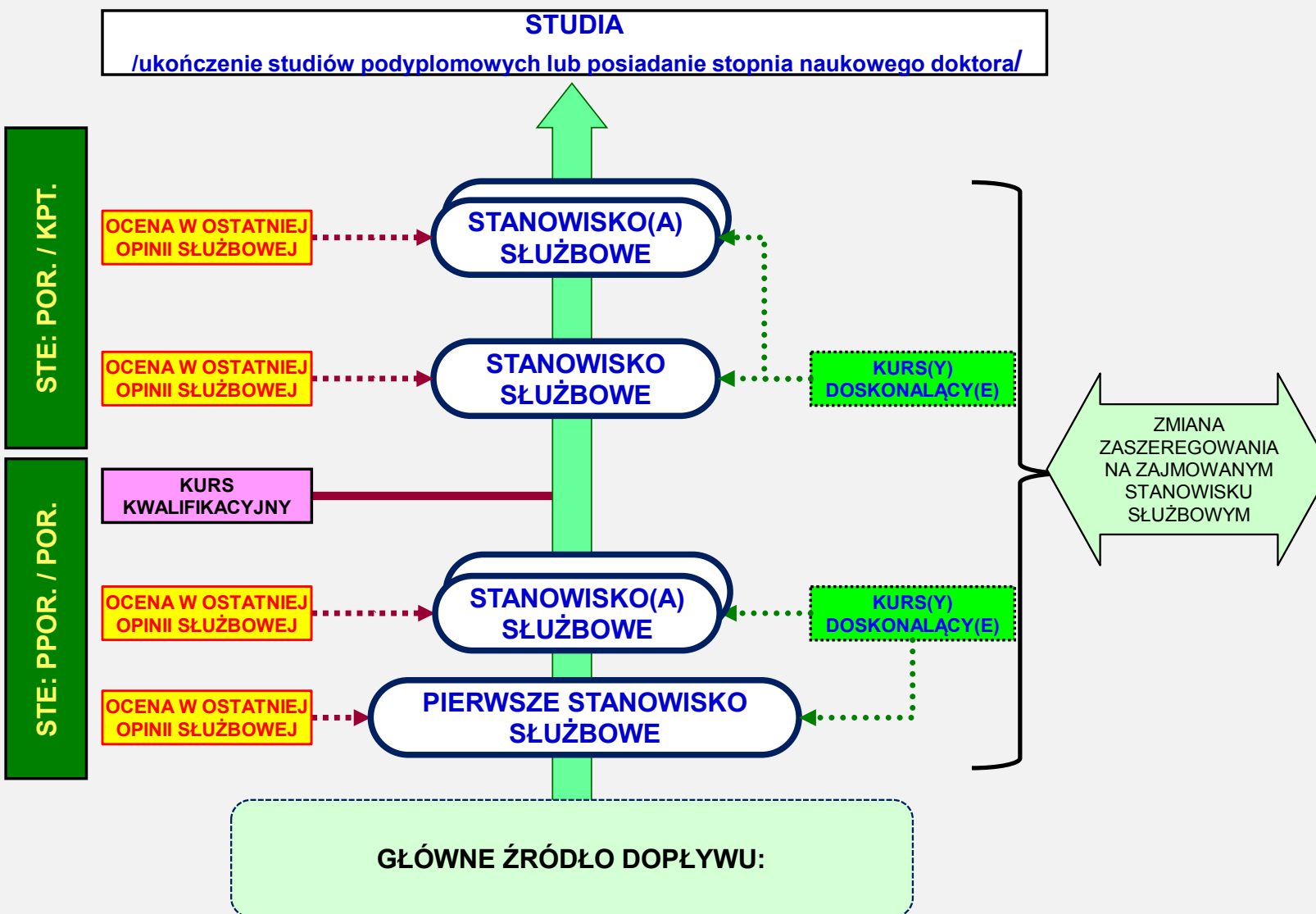
**LEGENDA:**

<b>OCENA W OSTATNIEJ OPINII SŁUŻBOWEJ</b>	OCENA OGÓLNA UZYSKANA W RAMACH OSTATNIEGO OPINIOWANIA SŁUŻBOWEGO
	ZASADNICZA ŚCIEŻKA ROZWOJU
<b>STUDIA</b>	UKOŃCZENIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH LUB POSIADANIE STOPNIA NAUKOWEGO DOKTORA (WSKAZANIE DZIEDZINY NAUKI, DYSCYPLINY NAUKOWEJ, ZAKRESU I OBSZARU WIEDZY, KWALIFIKACJI, FORMY, KIERUNKU, SPECJALNOŚCI, OBSZARU I PROFILU KSZTAŁCENIA)
<b>PSPO</b>	UKOŃCZENIE PODYPLOMOWYCH STUDIÓW POLITYKI OBRONNEJ
<b>KURS KWALIFIKACYJNY</b>	UKOŃCZENIE, W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB, KURSU KWALIFIKACYJNEGO REALIZOWANEGO W SYSTEMIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO ŻOŁNIERZY ZAWODOWYCH, W ZWIĄZKU Z OBJĘCIEM STANOWISKA SŁUŻBOWEGO O WYŻSZYM STOPNIU ETATOWYM LUB W INNYM NIŻ DOTYCHCZAS PIONIE FUNKCJONALNYM
<b>KURS(Y) DOSKONALĄC(E)</b>	UKOŃCZENIE, W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB, KURSU DOSKONALĄCEGO REALIZOWANEGO W SYSTEMIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO ŻOŁNIERZY ZAWODOWYCH, MAJĄCEGO NA CELU PODWYŻSZENIE KWALIFIKACJI NA ZAJMOWANYM STANOWISKU SŁUŻBOWYM LUB PROPONOWANYM DO WYZNACZENIA STANOWISKA SŁUŻBOWYM W TYM SAMYM PIONIE FUNKCJONALNYM
<b>STE: .....</b>	STOPIEŃ ETATOWY W KORPUSIE KADRY, DO KTÓREGO ZASZEREGOWANA JEST CZĘŚĆ STANOWISK SŁUŻBOWYCH W DANYM KORPUSIE OSOBOWYM (GRUPIE OSOBOWEJ)
<b>GŁÓWNE ŹRÓDŁO DOPŁYWU:</b>	WSKAZANIE PODSTAWOWYCH ŹRÓDEŁ, Z KTÓRYCH REKRUTUJĄ SIĘ ABSOLWENCI WYZNACZANI NA PIERWSZE STANOWISKA SŁUŻBOWE W DANYM MODELU PRZEBIEGU SŁUŻBY WOJSKOWEJ
<b>STANOWISKO SŁUŻBOWE</b>	NAZWA STANOWISKA SŁUŻBOWEGO

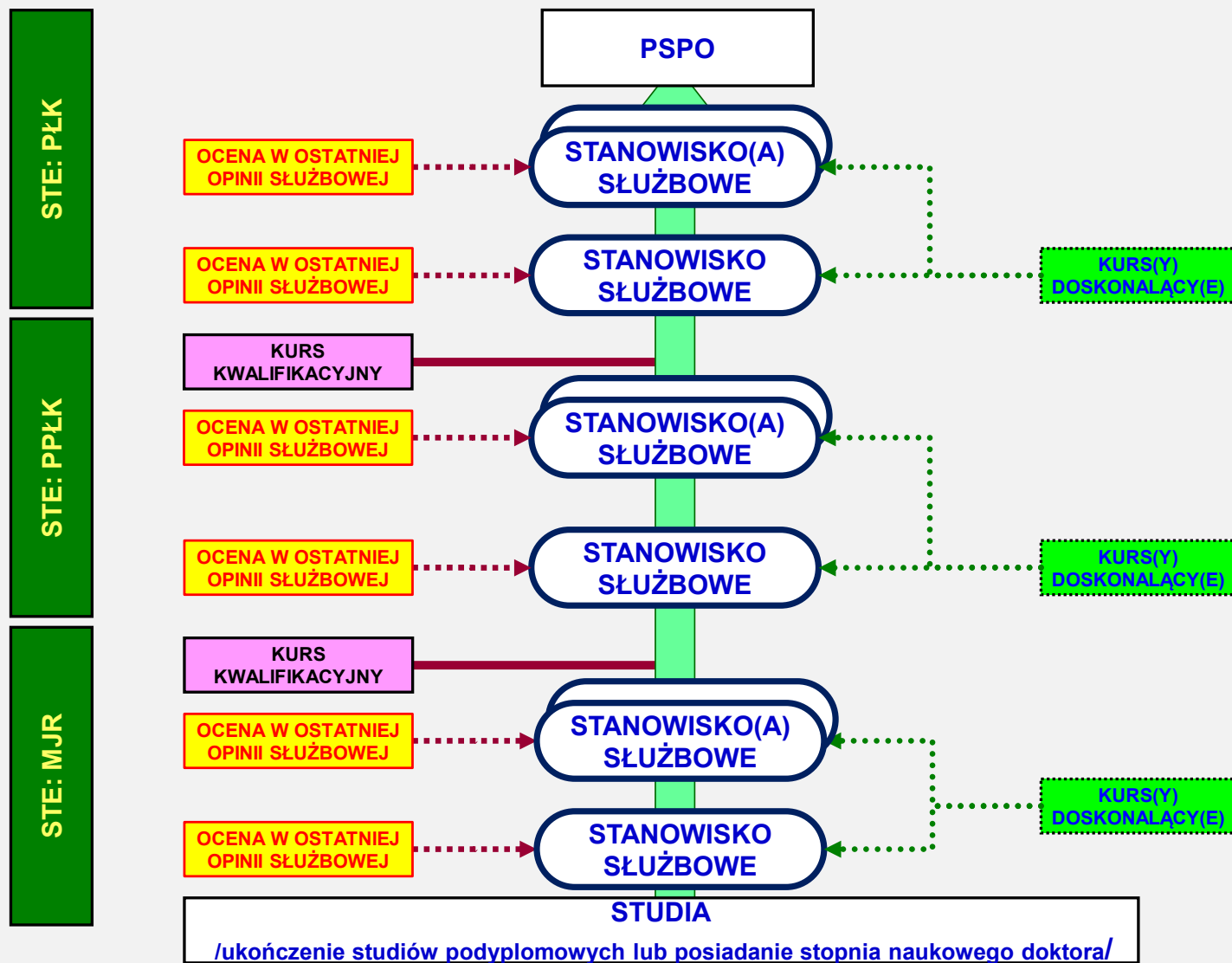
**OGÓLNY MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY  
W KORPUSIE  
OFICERÓW ZAWODOWYCH**



# OGÓLNY MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY - OFICEROWIE MŁODSI



## OGÓLNY MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY - OFICEROWIE STARSI



**OGÓLNY MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY  
W KORPUSIE  
PODOFICERÓW ZAWODOWYCH**

# OGÓLNY MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY - PODOFICEROWIE

